

Gesundheitsmanagement für Mitarbeiter:

- Gesundheitsförderung (unter anderem durch Gesundheits- und Umweltschutz, Einhaltung der Arbeitssicherheitsgesetze, Arbeitsplatzcheck)
- Teilnahme am ZHS-Programm (Zentraler Hochschulsport München)
- Förderung des Besuchs einer Rückenschule/von Sportkursen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Programme zur Stressprävention

Familienfördernde Maßnahmen:

- flexible Arbeitsplatzgestaltung (z.B. Teilzeitarbeitsplätze)
- Sonderurlaub, etwa bei Erkrankung des Kindes oder für die Pflege eines Angehörigen
- professionelle, kostenlose Beratung für Mitarbeiter/-innen mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Eltern- und Pflegezeit
- Weiterbildungen nach Elternzeit
- Kindernotfallbetreuung, zu Hause oder am Arbeitsplatz
- Kinderbetreuung in Studentenwerks-Krippen
- Homeoffice möglich
- Zuschüsse für Ferienprogramme



Kontakt



Ansprechpartner:

Carola Hügele-Lenz: Tel. + 49 89 38 196-153

Gabriele Weber: Tel. + 49 89 38 196-209

Aktuelle Stellenangebote unter:

[www.buergerserviceportal.de/bayern/
stwmuenchen/onlinebewerbung](http://www.buergerserviceportal.de/bayern/stwmuenchen/onlinebewerbung)

Und hier finden Sie uns:

Studentenwerk München

Leopoldstraße 15

80802 München

 U3/U6 Giselastraße

www.studentenwerk-muenchen.de

Stand: Mai 2020

**Studentenwerk
München –
ein attraktiver
Arbeitgeber**



Unsere Kompetenzen

Zu unseren Kernaufgaben gehören der Bau und der Betrieb von Studierendenwohnanlagen, die gastronomische Versorgung an den verschiedenen Hochschulstandorten, die Einrichtung von Kinderbetreuungsstätten, die Beratung von Studierenden in allen Lebenslagen, die finanzielle Unterstützung von Studierenden sowie die Bereitstellung von Einrichtungen im kulturellen und gesellschaftlichen Bereich: Das Studentenwerk soll im Rahmen seiner Aufgaben auch zur Förderung der internationalen Beziehungen beitragen. Das Studentenwerk betreut mit seinen rund 600 Mitarbeiter/-innen mehr als 131.000 Studierende an den Hochschulen in München, Garching, Freising, Rosenheim, Burghausen, Mühldorf a. Inn und Benediktbeuern.

Gemäß seinem Leitbild unterstützt das Studentenwerk München als gemeinnütziges Unternehmen Studierende in allen sozialen und wirtschaftlichen Fragen und schafft gute Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen, sorgenfreien und zügigen Studienverlauf.



Studentenwerk München als Arbeitgeber

Mit der zunehmenden Bedeutung des Münchner Studienstandortes ist Stillstand für uns ein Fremdwort. Unsere zahlreichen und interessanten Aufgabenfelder entwickeln wir mit Hilfe unseres umfassenden Qualitätsmanagements immer weiter. Wir pflegen einen kooperativen Führungsstil, denn die wichtigste Ressource unserer täglichen Arbeit sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In diesem Zusammenhang ist es uns wichtig, dass sich alle Beschäftigten stets weiterentwickeln. Deshalb schaffen wir mit einer zeitgemäßen Aus-, Fort- und Weiterbildung die Grundlage für berufsbedingte Handlungskompetenzen, die zum Erfolg des Unternehmens führen. Durch die Förderung weltweiter Beziehungen bietet das Studentenwerk München ein internationales Umfeld. Dies spiegelt sich auch im Unternehmen selbst, seinen Mitarbeitern und in der täglichen Arbeit wider.

Als familienfreundliches Unternehmen unterstützen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Rahmen eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements sowie bei der Verbindung von Beruf und Familie. Menschliche Achtung, Unterstützung und Beratung sowie Anerkennung sind für uns wichtige Eckpfeiler für berufliche Erfüllung und eine gute menschliche Atmosphäre im täglichen Miteinander. Die durchweg hohe Nachfrage nach Dienstleistungen in den Bereichen Bildung, Studienfinanzierung und Wohnraum für Studierende macht das Studentenwerk München zu einem sicheren Arbeitgeber im öffentlichen Dienst.



Das Studentenwerk München ist QM-zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Unsere Leistungen

Wir bieten unseren Beschäftigten folgende besondere Leistungen und Entgeltbestandteile:

- Jahresurlaub von 30 Tagen bei einer 5-Tage-Woche
- Zusätzliche freie Tage (24. und 31. Dezember)
- Betriebliche Altersversorgung (Zusatzrente der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder)
- Betriebliche Altersversorgung (Entgeltumwandlung)
- Vergünstigte Versicherungen (z.B. Kfz)
- Jahressonderzahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Krankengeldzuschuss
- Vergünstigte Verpflegung in den Einrichtungen der Hochschulgastronomie
- Jubiläumswendigung (z.B. zusätzliche Urlaubstage)

