



5. Kinderbetreuung

Für all jene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich entscheiden, ihre Arbeit lieber vor Ort im Kreise ihrer Kolleginnen und Kollegen zu erledigen, gibt es die Option, das Kind/die Kinder in einer unserer Kinderkrippen von Mitarbeitern der studentischen Eltern-Kind-Initiativen betreuen zu lassen.

Eltern-Kind-Zimmer: Der Erste-Hilfe- und Ruheraum im Studentenhaus, Leopoldstraße 15, kann auch als Eltern-Kind-Zimmer genutzt werden. Mitarbeiterinnen können in Notfällen ihre Kinder hier während der Arbeitszeit beaufsichtigen.

Kindernotfallbetreuung: Im Falle eines Notfalls bietet das Studentenwerk München eine Kindernotfallbetreuung in Zusammenarbeit mit der Firma R.U.F. an. Für diese Leistung übernimmt das Studentenwerk München für fünf Arbeitstage im Jahr die Kosten.

6. Babyausstattung

Ist der neue Erdenbürger erst einmal auf der Welt, kommen auf die frisch gebackenen Eltern auf einen Schlag große finanzielle Mehraufwendungen zu. Die richtige Ausstattung für den Sprössling kann zum kostspieligen Vergnügen werden. Damit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Erstlingsausstat-

tung keinen teuren Bankkredit aufnehmen müssen, gewährt das Studentenwerk München ihnen hierfür auf Wunsch einen zinslosen Vorschuss.

7. Weiterbildung

Sich weiterzubilden ist in fast allen Berufszweigen eine wichtige Maßnahme, um dauerhaft am Ball zu bleiben. Damit Sie trotz einer ‚Auszeit‘ nicht den Anschluss verlieren, bietet das Studentenwerk München seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch während der Eltern- und Pflegezeit die Gelegenheit, fortlaufend an Weiterbildungsmaßnahmen teilzunehmen. So wird der Wiedereinstieg erleichtert und es entstehen keine fachlichen Lücken, die hinterher erst wieder mühsam geschlossen werden müssten.

8. Ihr Ansprechpartner

Bei allen Fragen rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie wenden Sie sich an:



Katharina Lang

Leopoldstr. 15, Zimmer 305

Tel: 089/38196-287

katharina.lang@stwm.de



Anna von Deym

Leopoldstr. 15, Zimmer 320

Tel. 089/38196-142

anna.von.deym@stwm.de



**Studentenwerk
München**

Beruf und Familie

**Wie das Studentenwerk
Sie unterstützt**



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie



Unsere Angebote

Das Studentenwerk München hat es sich zur Aufgabe gemacht, die Vereinbarkeit von Beruf, Familien- und Privatleben zu verbessern, denn wir halten die Balance zwischen diesen wichtigen Lebensbereichen für unternehmens- und gesellschaftspolitisch unverzichtbar. Dies betrifft nicht allein die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern, sondern ganz allgemein alle, die sich um ihre Familie im Allgemeinen oder ein Familienmitglied im Besonderen sorgen.

Um unsere Möglichkeiten auszuschöpfen, nehmen wir am audit „berufundfamilie“ der „berufundfamilie gGmbH“ teil. Wir sind ein familienfreundliches Studentenwerk und unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Verbindung von Familie und Beruf auf vielfältige Art und Weise.



1. Flexible Arbeitszeitgestaltung

Das Studentenwerk München bietet seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern flexible Arbeitszeitmodelle an, die Sie an Ihre individuelle Lebenssituation anpassen können. Neben Teilzeitarbeitsplätzen und sogenannten Jahresarbeitszeitverträgen gibt es auch die Option, z.B. während einer Elternzeit, nur sehr wenige Stunden in der Woche zu arbeiten.

2. Sonderurlaub

In besonderen Fällen, wie z.B. bei Erkrankung des Kindes oder auch für die Pflege eines nahen Angehörigen, besteht die Möglichkeit, unbezahlten Sonderurlaub zu beantragen. So hat die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter Zeit, sich über einen längeren Zeitraum ganz um das erkrankte Kind oder den pflegebedürftigen Angehörigen zu kümmern. Mitarbeitern des Studentenwerks München, die Vater werden, steht nach der Geburt des Kindes ein Tag Sonderurlaub zu. Sie haben so die Chance, die wertvollen ersten Stunden bei Mutter und Kind zu sein, ohne dafür regulär Urlaub nehmen zu müssen.

3. Eltern- und Pflegezeit

Je nach Lebenssituation bieten sowohl Eltern- als auch die Pflegezeit die Möglichkeit, sich Zeit für die Familie zu nehmen ohne dabei die Karriere oder gar den Arbeitsplatz aufs Spiel setzen zu müssen.

Gerade für Väter haben sich die Aussichten, ihren Anspruch auf Elternzeit auszuschöpfen, in den letzten Jahren deutlich verbessert. So können sich Mutter und Vater die Elternzeit beispielsweise teilen, indem sie diese entweder nacheinander, oder sogar gleichzeitig in Anspruch nehmen. Da sowohl Vater

als auch Mutter während der Elternzeit bis zu 30 Stunden pro Woche arbeiten dürfen, ist so eine Rundumbetreuung des Kindes/der Kinder möglich, ohne dass ein Elternteil für eine längere Zeit ganz aus dem Berufsleben aussteigen muss.

Damit Sie im Fall der Fälle für Ihre Angehörigen Tag und Nacht sorgen können, hat die Bundesregierung im Jahr 2008 die Pflegezeit eingeführt. Diese ermöglicht es jedem Arbeitnehmer, bis zu einem halben Jahr Sonderurlaub zu nehmen und anschließend an seinen Arbeitsplatz zurückzukehren. So haben Sie die Möglichkeit, im Fall der Fälle einen Angehörigen zu Hause selbst zu pflegen und ganz für ihn da zu sein.



4. Beratung

Für Mitarbeiter mit pflegebedürftigen Angehörigen bietet das Studentenwerk München in Kooperation mit der Firma R.U.F. eine Pflegeberatung an. Die Kosten dafür trägt das Studentenwerk München.